

Slovenija. Zelena. Inovativna. Pametna.

Prvo raziskovalno srečanje v okviru programa Nadaljnja rast in razvoj podjetij s tujim in mešanim kapitalom

Umetnost ISKANJA in RAZVOJA pravih sodelavcev.

Uvodni pozdrav - mag. Gorazd Mihelič, direktor, SPIRIT Slovenija, javna agencija

- **Znanja in voditeljstvo prihodnosti. dr. Marjo Kyllönen, Vodja oddelka za razvoj izobraževanja, mesto Helsinki**



Finski izobraževalni sistem je eden najboljših na svetu in se na mednarodnih lestvicah uvršča med prvih 10. Finska je zelo zgodaj prepoznala izzive sodobne družbe, ki ji nujno morajo slediti tudi nova znanja in sposobnosti mladih. Zato imajo v srednjih šolah že od 2015, v osnovnih pa od 2016 nov pristop t. i. »phenomenon based learning«, kjer gre za učenje po vsebinah, ki vključujejo več predmetov. Dr. Marjo Kyllönen je doktorica znanosti na področju izobraževanja. Tema njene doktorske disertacije iz leta 2011 je šola in voditeljstvo prihodnosti. Po zaključenem doktoratu je razvila koncept šole prihodnosti in njene vloge v družbi.

- **Skupaj ustvarjamo zaposlitvene možnosti. Pisarne za delodajalce. Sandi Meke, vodja projekta**

Zavod RS za zaposlovanje je leta 2012 razvil nov model sodelovanja s podjetji - Pisarne za delodajalce, ki je temeljil na hitri odzivnosti in projektne delu z vsakim podjetjem. Projekt so začeli v Ljubljani z majhnim številom bistrjih, za razvoj odprtih sodelavcev. Vsako leto so v povprečju izvedli 500 obiskov delodajalcev, organizirali zaposlitvene sejme, hitre zmenke in izvajali posvete z delodajalci. V letih 2012 do 2016 so s podjetji sodelovali pri iskanju in selekciji sodelavcev za 51.000 prostih delovnih mest. Dobro poznavanje brezposelnih oseb so uspešno združili z dobrim poznavanjem potreb delodajalcev. Rezultati in zadovoljstvo podjetij so bili povod, da se je model prenesel na celotno Slovenijo. Sandi Meke je eden od avtorjev projekta in vodja Pisarne za delodajalce v Ljubljani.



- **Kako sem zaposlena v korporaciji postala podjetnica in vplivala na njen razvoj. 24Idea, Mateja Panjan, vodja inovacijskih procesov, Danfoss**



24Idea je start up model, ki so ga v podjetju Danfoss razvili trije kreativni, nadarjeni in izven okvirjev misleči mladi ljudje. Model je bil zaradi svoje uspešnosti prenesen tudi na Dansko, na korporacijsko raven, kjer so mu slovenski ustvarjalci skupaj z danskimi sodelavci razprli nova krila. Mateja Panjan, vodja projekta, bo predstavila, kako s podporo vodstva lahko razvija svoje notranje potenciale in se poleg rednega dela ukvarja tudi s svežimi, za podjetje pomembni projekti, kot je Delo v prihodnosti. S tem je ne samo opolnomočena sama kot oseba in si sama kreira delo in priložnosti, temveč prispeva tudi k razvoju celotnega podjetja in skupine Danfoss.

- **Ko strast postane delo. Matic Vošnjak, direktor in soustanovitelj zaposlitvene agencije Competo**

Drznost, pogum, verodostojnost in profesionalnost krasijo modernega poslovnega človeka, kamor se prištevamo tudi sodelavci Competa. Zato si upamo napovedati, kdo lahko zasede določeno delovno mesto. Drznemo si sklepati, kateri od kandidatov se bo najbolje ujel z ekipo. Odločno posredujemo informacije, kakšen slog vodenja je za posameznika najbolj primeren. S svojim delom vsak dan soustvarjamo prihodnost. Matic Vošnjak je direktor mlade zaposlitvene agencije Competo, ki je prinesla v slovenski prostor nov, svež pristop. Poglejmo, česa nas lahko naučijo o umetnosti iskanja pravih ljudi.



- **Opening Up Slovenia. Umetna inteligenca v službi posameznikove rasti. mag. Mitja Jermol, Institut Jožef Stefan**



Slovenija je vodilna v svetu na področju celostnega uvajanja odprtega izobraževanja. Podjetja, ki verjamejo v razvoj svojih zaposlenih, imajo danes v svetu sodobne tehnologije prost dostop do vrhunskih izobraževalnih vsebin, tako v Sloveniji kot globalno. Institut Jožef Stefan s svojimi sodelavci razvija metode umetne inteligence tudi za potrebe odprtega izobraževanja, ki je dostopno vsem, brezplačno in prilagojeno posamezniku. Poleg konkretnih izdelkov - portal VideoLecturesNet, kjer so vodilno vlogo Slovenije v svetu prepoznale tudi najboljši ameriški univerzi MIT in Berkeley, Slovenija skupaj z UNESCO vodi proces priprave priporočil za spremembo zakonodaje za uporabo odprtega izobraževanja za 195 držav članic. Mag. Mitja Jermol je vodja centra za prenos znanja na področju informacijskih tehnologij in nosilec UNESCO katedre na Institutu Jožef Stefan.

UMETNIŠKI PREMOR

Preпустimo se še eni umetnosti, in sicer glasbi: Manca Rupnik – violinistka

Manca Rupnik je mlada, izjemno nadarjena violinistka, leta 2014 izbrana v okviru projekta »Mladi upi«, Zavarovalnice Triglav. Dobrodelni projekt "Mladi upi" je namenjen mladim, nadarjenim posameznikom, ki se šele prebijajo na vrh in se zato težje potegujejo za profesionalna ali sponzorska sredstva za razvoj svojega talenta.



- **Interaktivni pogovor: Znanje in talenti - potencial Slovenije**

- *Luka Ferlan, direktor, Sportradar d. o. o.,*
- *dr. Igor Papič, novoizvoljeni rektor Univerze v Ljubljani,*
- *Valerija Špacapan Friš, direktorica, Schenker d. d.,*
- *Peter Pogačar, državni sekretar, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,*
- *Andrej Poklič, direktor jugo-zahodne Evrope, GKN Driveline CVJ.*



- **Zaključno druženje**