

Tretje raziskovalno srečanje. Nadaljnja rast in razvoj podjetij s tujim in mešanim kapitalom.

VODITELJI 21. stoletja. BISTRI. NAVDIHUJOČI. POVEZANI.

Uvodni pozdrav Ajda Cuderman, direktorica SPIRIT Slovenija

- **Podjetja prihodnosti. Klod Kolaro, generalni direktor, Comtrade Solutions**



Umetna inteligenca spreminja svet in naša življenja. Kakšna bodo najuspešnejša globalna podjetja leta 2030? Kako se bodo odzivala na zunanje vplive, trende? Bodo jedro bistrosti, motiviranosti, umetne inteligence? Jedro presežkov. Kako naj se podjetja že danes pripravijo na spremembe v prihodnosti? Kakšne modele poslovanja je treba razviti? Kakšno kulturo ustvariti? In kakšne ljudi zaposliti? Klod Kolaro je direktor Comtrade Solutions in podpredsednik skupine Comtrade vodilne IT družbe v jugovzhodni Evropi.

Skupina zaposluje 1.200 IT inženirjev in je prisotna v desetih državah sveta. Njihovi kupci so vodilna globalna tehnološka podjetja, med drugimi tudi Ryanair in Viber. V okviru samostojne divizije Voyego razvijajo mobilne aplikacije, platforme in inovativne plačilne rešitve. V novo ustanovljenem laboratoriju za digitalni transport preizkušajo nove poslovne modele in nastajajoče tehnologije vključno z umetno inteligenco.

- **Kdo si kot voditelj. Sandra Županec, direktorica, Carthago d.o.o.**

Kako zgraditi zaupanje v podjetju in izven? Kako razviti okolje, da lahko posameznik razvija svoje talente, potenciale? Kako deliti informacije, komunicirati uspehe in neuspehe? Se znati opravičiti. Kako delovati pod pritiskom? Voditi z intuicijo ali pridobljenim znanjem in veččinami? Sandra Županec je direktorica Carthago d.o.o., podjetja, ki se uvršča med vodilne evropske proizvajalce prestižnih avtomobov. Skupina Carthago je bila v l. 2016 prejemnica nagrade European Innovation Award, v l. 2017 pa je dosegla najboljši rezultat vseh časov po izbiri bralcev revije Promobil. Sandra Županec je ena najvplivnejših slovenskih voditeljic leta 2018 po izboru revije Manager. Odgovorna za več kot 700 zaposlenih. Posredno tudi njihovih družin. Voditeljica, ki zna prepoznati talent in ga spodbuditi, da se razvije. Voditeljica, ki se zaveda, da so pomembni vsi zaposleni. Voditeljica, ki čuti potrebe širšega okolja.



Umetniški premor: Murat & Jose in svet lutk

Murat & Jose sta slovenski reparski duo, ki ga sestavljata istoimenska izvajalca, avtorja in tekstopisca, ki veljata za eno najuspešnejših in najbolj prepoznavnih imen slovenske hip hop scene. Njuna avtorska besedila ne vsebujejo provokacij, kletvic, temveč s pozitivnim pristopom opozarjajo na napake, ki so izražene v duhovitih in metaforično bogatih štorijah. Jose deluje tudi na drugih področjih umetniškega ustvarjanja. V gledališču, tako v Sloveniji kot na Hrvaškem, kot tudi v plesnih in lutkovnih predstavah, za kar je prejel več nagrad.

V želji po lastnem avtorskem izrazu znotraj gledališkega in glasbenega ustvarjanja je leta 2015 ustanovil Gledališče MalihVelikih. Po izobrazbi je diplomirani pravnik z opravljenim pravosodnim izpitom in triletnimi izkušnjami z delom na kranjskem in ljubljanskem sodišču. Človek mnogoterih talentov.

- **Inovativnost. Sestavni del vodenja. Marko Bitenc, ustanovitelj in direktor genEplanet d.o.o.**

Najbolj inovativni posamezniki, ki so sposobni dosegati globalne presežke, se s tem darom rodijo. Čutijo ga v sebi. Je njihov sestavni del. Vir vsakdanje ustvarjalnosti, uspešnosti. Kako pomembno je razvijati ta dar tako za razvijanje izdelkov, kot za vodenje sodelavcev? Kako inovativnost vpliva na vsakdanje izbire in odločitve? Ali lahko pomaga posamezniku, da postane boljši vodja? Da mu ljudje zaupajo in sledijo. Marko Bitenc je ustanovitelj in direktor podjetja genEplanet. S samo 23 leti je leta 2008 na začetku gospodarske krize ustanovil visokotehnološko podjetje, ki sodi danes po oceni Financial Timesa med 1.000 najhitreje rastočih podjetij v Evropi. genEplanet je vodilni evropski ponudnik inovativnih rešitev na področju zagotavljanja zdravja in zdravega življenjskega sloga, ki temeljijo na preventivnih genetskih analizah. V letu 2018 je prejemnik naziva najboljšega biotehnološkega startupa v celotni regiji Srednje in Vzhodne Evrope. Prav tako pa je v istem letu prejemnik 10-milijonske investicije švicarskega sklada JF Investment AG.



- **Virtuoznost najboljše ekipe na svetu. Tina Maze, Andrea Massi, Team to aMaze**



»Zgodba o Team to aMaze ni samo zgodba o Tini Maze in Andrei Massiju, ampak o številnih izjemnih ljudeh iz Tininega bližnjega okolja, ki so soustvarjali eno izmed najbolj uspešnih ekip v zgodovini alpskega smučanja. Vsak izmed članov ekipe je k tem dosežkom – veliki globus in dva mala, 26 zmag v svetovnem pokalu in 13 kolajn iz največjih tekmovanj – prispeval visoko strokovno zanje. V življenju, še zlasti v športu, velja, da je najpametnejši tisti, ki ve, kje najti tisto, česar ne ve. Z drugimi besedami to pomeni, da je le zavedanje

lastne omejenosti gonilo napredka. Massi se je držal tega načela in je zato v ekipi vedno imel strokovnjake, ki so njegovo trenersko delo in vodenje ekipe dopolnjevali, oplemenitili in seveda pripomogli k šampionskemu Tininem smučanju. To je bila veličina vodje oziroma spiritusa agensa, ki je znal nadgrajevati doseženo in poiskati boljše rešitve. Tina je prepričana, da je rojen za vodjo.« Iz biografske knjige: JAZ. TINA.